

STATUT

ZWIĄZKU PRACODAWCÓW „OGÓLNOPOLSKI KONWENT AGENCJI PRACY”

TEKST JEDNOLITY – 7 LIPCA 2023r.

ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne

ROZDZIAŁ II Cele i zadania Związku oraz sposoby i formy ich realizacji ROZDZIAŁ III

Organy Związku

ROZDZIAŁ IV Zgromadzenie Członków ROZDZIAŁ V Zarząd

ROZDZIAŁ VI Członkostwo. Członkowie – prawa i obowiązki ROZDZIAŁ VII

Reprezentacja Związku

ROZDZIAŁ VIII Środki finansowe ROZDZIAŁ IX

Zmiana statutu ROZDZIAŁ X Postanowienia

końcowe

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Związek Pracodawców działający pod nazwą „Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy”, w dalszej części niniejszego Statutu zwany „Związkiem”, jest organizacją zrzeszającą pracodawców posiadających siedziby na terenie Rzeczypospolitej Polskiej lub za granicą, a którzy:
 - a) działają jako agencje zatrudnienia na terenie Rzeczypospolitej Polskiej lub za granicą,
 - b) prowadzą działalność na krajowym lub międzynarodowym rynku pracy,
 - c) prowadzą działalność w związku z obsługą krajowego lub międzynarodowego rynku pracy.



2. Członkiem Związku może być pracodawca, który prowadząc działalność wymienioną w ustępie poprzedzającym, działa nieprzerwanie przez co najmniej 12 miesięcy kalendarzowych.
3. Członkiem Stowarzyszonym Związku mogą stać się pracodawcy prowadzący działalność wymienioną w ustępie pierwszym, bez względu na okres prowadzenia tej działalności. Członkowie Stowarzyszeni nie posiadają głosu na Zgromadzeniu Członków Związku. Członek Stowarzyszony może stać się członkiem Związku po upływie okresu 12 miesięcy kalendarzowych od uzyskania statusu członka stowarzyszonego na własny wniosek skierowany do Zarządu.
4. Członkiem partnerem mogą stać się przedsiębiorcy prowadzący działalność wymienioną w ustępie pierwszym, bez względu na okres prowadzenia tej działalności. Członkowie partnerzy nie posiadają głosu podczas gromadzenia Członków Związku. Członek partner może stać się członkiem Związku po upływie okresu 12 miesięcy kalendarzowych, od uzyskania statusu członka partnera, na własny wniosek skierowany do Zarządu.
5. Członkiem wspierającym mogą stać się przedsiębiorcy, którzy nie świadcząc usług wskazanych w par. 1 ust. 1, poza zakresem wskazanym w par. 1 ust. 1 Statutu świadczą na rzecz przedsiębiorców usługi związane z optymalizacją zatrudnienia poprzez outsourcing. Członkowie Wspierający nie posiadają prawa głosu podczas Zgromadzenia Członków Związku.
6. Związek może posługiwać się skrótem nazwy w brzmieniu: Związek Pracodawców „OKAP”.

§ 2

Związek działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców.

§ 3

Związek posiada osobowość prawną.



§ 4

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą. Siedzibą Związku jest Opole.
2. Związek zostaje powołany na czas nieokreślony.

§ 5

Związek może używać oznaczeń graficznych i pieczęci według wzorów zatwierdzonych przez Zgromadzenie Członków.

§ 6

Związek samodzielnie określa swoje cele, program działania i struktury organizacyjne oraz uchwała akty wewnętrzne dotyczące jego działalności.

§ 7

Związek może być zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji oraz instytucji zrzeszających pracodawców, których cele i zadania są zbieżne z przedmiotem działalności Związku.

§ 8

1. Związek może tworzyć swoje terenowe jednostki organizacyjne, zwane Biurami Związku, na terenie kraju oraz poza jego granicami zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w państwie siedziby Biura Związku.
2. Biura Związku są tworzone na mocy uchwały Zgromadzenia Członków powziętej większością trzech czwartych głosów przy obecności co najmniej dwóch trzecich Członków Związku.
3. Sekretarz Biura Związku jako pełnomocnik Związku jednoosobowo kieruje działalnością Biura oraz Biuro to reprezentuje.
4. Uchwała Zgromadzenia Członków, o której jest mowa w ustępie drugim tego paragrafu, określa siedzibę Biura Związku i jego terytorialny zakres działania, wyznacza osobę Sekretarza Biura Związku i udziela Jemu pełnomocnictwa do



działania w imieniu Związku w zakresie danego Biura oraz w miarę potrzeby wskazuje szczegółowe zadania tego Biura.

ROZDZIAŁ II

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU I FORMY ICH REALIZACJI

§ 9

Związek ma na celu ochronę praw i reprezentowanie członków Związku na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza jej granicami, a w szczególności:

- ochrona praw, godności i interesów oraz reprezentowanie członków Związku wobec organów administracji publicznej, organizacji zawodowych, gospodarczych i społecznych w zakresie organizowania, prowadzenia i doskonalenia metod aktywizacji działalności na krajowym i zagranicznym rynku pracy,
- występowanie do podmiotów posiadających inicjatywę ustawodawczą z wnioskami oraz opiniami dotyczącymi aktów prawnych w zakresie stosunków pracy,
- prowadzenie badań rynkowych, świadczenie doradztwa oraz sporządzanie ekspertyz i opinii na rzecz przedsiębiorców, przygotowywanie i prowadzenie szkoleń

§ 10

1. Zadaniem Związku jest także prowadzenie działalności na rzecz wszechstronnego rozwoju przedsiębiorców działających jako agencje zatrudnienia w tym podnoszenie standardów etycznych i zawodowych w tej dziedzinie.
2. Związek w ramach swojej działalności statutowej przygotowuje, organizuje i przeprowadza szkolenia, zjazdy, zebrania, zgromadzenia, spotkania, odczyty oraz seminaria.



§ 11

Cele i zadania Związku są realizowane poprzez:

- występowanie w imieniu Związku oraz jego poszczególnych Członków z wnioskami i skargami do organów administracji publicznej oraz innych podmiotów w sprawach związanych z działalnością prowadzoną przez Członków,
- zajmowanie stanowiska i wyrażanie opinii w sprawach związanych z polityką zatrudnienia realizowaną przez agencje zatrudnienia,
- wymianę doświadczeń i poglądów Członków związanych z działalnością na krajowym i zagranicznych rynkach pracy,
- współpracę z krajowymi i zagranicznymi organizacjami zrzeszającymi agencje zatrudnienia
- propagowanie nowoczesnych form zatrudnienia,
- organizowanie zjazdów, zebrań, zgromadzeń, spotkań, odczytów itp.,
- prowadzenie działalności informacyjnej i badawczej,
- podejmowanie działań mających na celu przeciwdziałanie i zwalczanie nieuczciwej konkurencji pomiędzy agencjami zatrudnienia
- podjęcie innych działań sprzyjających rozwojowi celów statutowych Związku.

ROZDZIAŁ III ORGANY

ZWIĄZKU

§ 12

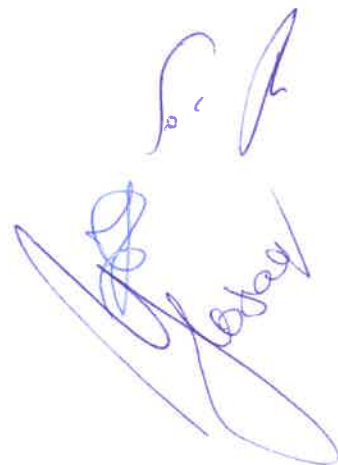
1. Organami Związku są:

- 1) Zarząd,
- 2) Zgromadzenie Członków.

§ 13

Zgromadzenie Członków jest najwyższą władzą Związku.

§ 14



1. Zarząd jest wybierany przez Zgromadzenie Członków na kadencję trwającą 36 (trzydzieści sześć) miesięcy. Wybór odbywa się spośród kandydatów zgłoszonych przez Członków Związku. Zarząd ukonstytuuje się na pierwszym po wyborach posiedzeniu, odbytym w ciągu miesiąca od wyborów.
2. W razie zmian w składzie osobowym Zarządu w czasie trwania kadencji, okres pełnienia funkcji przez nowo powołanych członków Zarządu kończy się z upływem kadencji całego składu Zarządu.
3. Wybór Prezesa i poszczególnych członków Zarządu odbywa się w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów, odrębnie na każde wolne miejsce w Organie Związku.
4. Członków Zarządu odwołuje się większością trzech piątych głosów, przy obecności co najmniej trzech piątych Członków Związku.
5. Kandydatury do władz Związku mogą być ponownie zgłaszane na wolne miejsce w Zarządzie Związku będące przedmiotem kolejnego głosowania.
6. Jeśli żaden z kandydatów w pierwszym głosowaniu nie uzyskał wymaganej większości głosów, w ponownym głosowaniu wyboru dokonuje się spośród dwóch kandydatów, którzy w pierwszym głosowaniu otrzymali kolejno największą liczbę głosów.
7. Jeżeli w pierwszym głosowaniu więcej niż dwóch kandydatów otrzymało najwyższą ilość głosów, ponawia się pierwsze głosowanie wyłącznie w stosunku do tych kandydatów, jeżeli żaden z kandydatów nie otrzymał wymaganej większości głosów, ust. 6 stosuje się odpowiednio.
8. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu może nastąpić przez złożenie przez niego rezygnacji.

§ 15

1. O ile postanowienia Statutu nie stanowią inaczej, uchwały Zgromadzenia Członków zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków.
2. Głosowanie jest jawne. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach do organów Związku oraz nad wnioskami o odwołanie członków organów



Związku lub o pociągnięcie ich do odpowiedzialności. Poza tym należy zarządzić tajne głosowanie na żądanie przynajmniej 1/5 Członków Związku.

3. Głosowania w sprawach personalnych są tajne.

ROZDZIAŁ IV

ZGROMADZENIE CZŁONKÓW

§ 16

1. Zgromadzenie Członków jako najwyższa władza Związku rozstrzyga ostatecznie o wszystkich sprawach należących do zakresu działania Związku.
2. Zgromadzenie Członków może być zwyczajne albo nadzwyczajne.

§ 17

1. Zwyczajne Zgromadzenie Członków zwoływane jest przez Zarząd raz w roku kalendarzowym.
2. Nadzwyczajne Zgromadzenie Członków może być zwołane:
 - a) z inicjatywy Zarządu,
 - b) na wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby Członków.
3. Zarząd zwołuje nadzwyczajne Zgromadzenie Członków w terminie nie dłuższym niż 14 dni od dnia otrzymania wniosku w tej sprawie lub podjęcia przez Zarząd uchwały w tym przedmiocie. W takich przypadkach wyznaczony termin Zgromadzenia Członków powinien przypadać na dzień w okresie nie dłuższym niż 14 dni od dnia zwołania danego Zgromadzenia przez Zarząd.
4. W przypadku, gdy Zarząd Związku, w trakcie trwania kadencji ulegnie zmniejszeniu (np. wskutek rezygnacji pozostałych członków Zarządu) do jednego członka Zarządu, pozostały członek Zarządu zobowiązuje się w terminie nie dłuższym niż 14 dni od wystąpienia tej sytuacji, zwołać Zgromadzenie Członków, stawiając w porządku obrad uchwałę w przedmiocie powołania dodatkowych członków Zarządu.



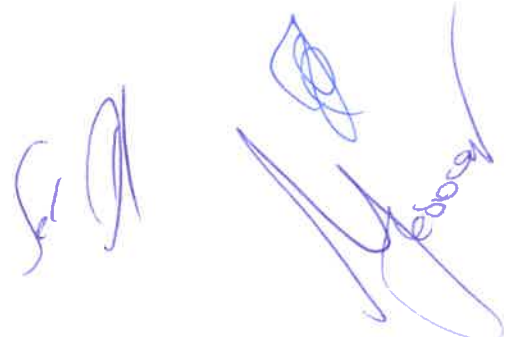
5. Członkowie Związku mogą uczestniczyć w Zgromadzeniu Członków, w tym wykonywać prawo głosu przez pełnomocników.
6. Pełnomocnictwo powinno być udzielone pod rygorem nieważności: w formie dokumentowej (zgodnie Art. 77² Kodeksu cywilnego) lub formie pisemnej.
7. Pełnomocnictwo należy dołączyć do listy obecności Zgromadzenia Członków, przy czym w przypadku pełnomocnictwa udzielonego w formie dokumentowej wystarczające jest dołączenie jego wydruku lub załączenie innego trwałego nośnika, na którym dokument jest zapisany.

§ 18

1. Zgromadzenie Członków zwołuje się za pośrednictwem poczty email skierowanej do Członków z adresu służbowego Związku: biuro@okap.org.pl; przy czym może być również zwołane za pomocą listów poleconych lub przesyłek nadanych pocztą kurierską.
2. Zaproszenia na Zgromadzenia Członków wysyłane są co najmniej dwa tygodnie przed terminem Zgromadzenia Członków.
3. Zaproszenia na Zgromadzenia Członków doręczane są na kontaktowy adres email wskazany przez Członków Związku, chyba że dany Członek Związku wskaże inny adres email.
4. W zaproszeniu należy oznaczyć dzień, godzinę i miejsce Zgromadzenia Członków oraz porządek obrad.

§ 19

1. Do wyłącznej kompetencji Zgromadzenia Członków należą następujące sprawy:
 - a) wytyczanie kierunków działalności Związku,
 - b) wybór członków Zarządu,
 - c) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu,
 - d) udzielanie absolutorium Zarządu,
 - e) rozstrzyganie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez Członków Związku,
 - f) ustalanie wysokości składek członkowskich,



- g) podejmowanie uchwał o zmianie Statutu,
- h) uchwalanie regulaminów działalności organów i innych aktów wewnętrznych,
- i) podejmowanie uchwał w przedmiocie rozwiązania Związku,
- j) wyrażenie zgody na nabycie lub zbycie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziału w nieruchomości,
- k) w przypadku, gdy Zarząd Związku jest jednoosobowy – wyrażenie zgody na rozporządzenie prawem lub zaciągnięcie zobowiązania przez Związek do świadczenia o wartości przekraczającej 10 000 zł (słownie: dziesięć tysięcy złotych),
- l) podejmowanie uchwał w innych sprawach zastrzeżonych niniejszym Statutem,
- m) uchwalanie budżetu.

2. Każdemu Członkowi Związku przysługuje jeden głos na Zgromadzenia Członków.

§ 20

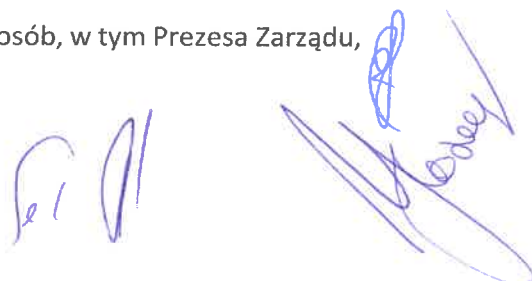
1. *Udział w Zgromadzeniu Członków można wziąć także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, chyba że Zarząd w zaproszeniu wskaże inaczej.*
2. *Udział w Zgromadzeniu Członków o którym mowa w ust. 1, obejmuje w szczególności:*
 - 1) *dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w Zgromadzeniu Członków, w ramach której mogą one wypowiadać się w toku obrad, przebywając w innym miejscu niż miejsce obrad Zgromadzenia Członków, i*
 - 2) *wykonywanie osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku Zgromadzenia Członków.*
3. *Przebieg Zgromadzenia Członków jest protokołowany, a protokół jest podpisywany przez Przewodniczącego Zgromadzenia Członków i wyznaczonego protokolanta Zgromadzenia.*
4. *Protokół ostatniego Zgromadzenia Członków powinien być przyjęty na następnym Zgromadzeniu Członków. Zgłoszone poprawki lub uwagi do protokołu ostatniego Zgromadzenia Członków powinny być poddane pod głosowanie.*

ROZDZIAŁ V

ZARZĄD

§ 21

1. Zarząd składa się z członków w liczbie od jednej do trzech osób, w tym Prezesa Zarządu, wybieranych przez Zgromadzenie Członków.



2. Prezesem zarządu lub członkiem zarządu Związku może zostać wyłącznie osoba fizyczna, która:
 - 1) prowadziła działalność wskazaną w paragrafie 1 ust. 1 Statutu w charakterze przedsiębiorcy, w tym również jako wspólnik spółki osobowej lub cywilnej; lub
 - 2) sprawowała w podmiocie prowadzącym działalność wskazaną w paragrafie 1 ust. 1 Statutu funkcję członka zarządu, prokurenta lub inną funkcję polegającą na zarządzaniu działalnością tego podmiotu (dyrektor, manager, itp.).
3. W przypadku Prezesa zarządu Związku łączne doświadczenie wskazane w ust. 2 musi wynosić na dzień wyborów co najmniej 36 miesięcy, a w przypadku Członka Zarządu 12 miesięcy.
4. Zarząd jest związany uchwałami Zgromadzenia Członków.
5. Prezes Zarządu kieruje jego pracami, w tym celu jest wyłącznie uprawnionym do zwoływania posiedzeń zarządu Związku, w tym na wniosek każdego z pozostałych członków zarządu.
6. Każdy członek Zarządu ma prawo i obowiązek prowadzenia spraw Związku.
7. Każdy członek Zarządu może prowadzić bez uprzedniej uchwały zarządu sprawy nieprzekraczające zakresu zwykłych czynności Związku.
8. Jeżeli jednak przed załatwieniem sprawy, o której mowa w ust. 7, choćby jeden z pozostałych członków zarządu sprzeciwi się jej przeprowadzeniu lub jeżeli sprawa przekracza zakres zwykłych czynności Związku, wymagana jest uprzednia uchwała zarządu.
9. Uchwały Zarządu mogą być powzięte, jeżeli wszyscy członkowie zostali prawidłowo zawiadomieni o posiedzeniu zarządu.
10. Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów.
11. W przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.

§ 22

1. Do kompetencji Zarządu należą w szczególności następujące sprawy:
 - a) reprezentowanie Związku na zewnątrz i działanie w jego imieniu,



- b) kierowanie działalnością Związku zgodnie z postanowieniami niniejszego Statutu oraz
- c) uchwałami i zaleceniami Zgromadzenia Członków,
- d) zarządzanie majątkiem Związku,
- e) ustalanie preliminarzy budżetowych,
- f) zwoływanie i przygotowywanie Zgromadzeń Członków,
- g) konsultacje z podmiotami zainteresowanymi przyjęciem do Związku,
- h) podejmowanie uchwał w sprawach Członków Związku,
- i) zatrudnianie pracowników oraz rozwiązywanie umów z pracownikami Związku
- j) rozpatrywanie wniosków członka o statusie partnera, członka wspierającego oraz członka o statusie stowarzyszonego
- k) o przyznanie statusu pełnoprawnego Członka Związku

2. Do kompetencji Zarządu należy rozpatrywanie i rozstrzyganie spraw Członków Związku w zakresie:

- naruszania przez Członków Związku obowiązków wynikających z przepisów prawa oraz Statutu lub uchwał organów Związku,
- sporów powstałych pomiędzy Członkami Związku na bazie ich praw i obowiązków wynikających z przynależności do Związku.

3. Zarząd w sprawach, o których mowa w ustępie poprzedzającym, może podejmować uchwały orzekające wobec Członków Związku następujące kary:

- a) upomnienia,
- b) czasowego zawieszenie w prawie głosowania,
- c) wykluczenia ze Związku.

4. Do Zarządu należą również inne sprawy Związku niezastrzeżone do kompetencji Zgromadzenia Członków.

§ 23

- 1. Zarząd odbywa swoje posiedzenia w miarę potrzeby, jednak nie rzadziej niż jedno raz na dwa miesiące.
- 2. Posiedzenie Zarządu są protokołowane

ROZDZIAŁ VI
CZŁONKOWIE ZWIĄZKU ORAZ ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 24

Członkostwo w Związku jest dobrowolne i w niczym nie ogranicza samodzielności działania Członka.

§ 25

Członkowie Związku powinni przestrzegać uchwał powziętych przez organy Związku zgodnie z niniejszym Statutem i przepisami prawa.

§ 26

1. Członkami Związku lub członkami stowarzyszonymi Związku mogą zostać pracodawcy, którzy przez złożenie deklaracji zobowiązują się do działania na rzecz zadań oraz celów Związku i do przestrzegania Statutu Związku.
2. Członkiem partnerem Związku lub członkiem wspierającym Związku mogą zostać pracodawcy, którzy przez złożenie deklaracji zobowiązują się do współdziałania i wspierania Związku oraz Jego członków w działaniach na rzecz wykonania zadań oraz osiągnięcia celów Związku.
3. Osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej działa w Związku przez swoich przedstawicieli.

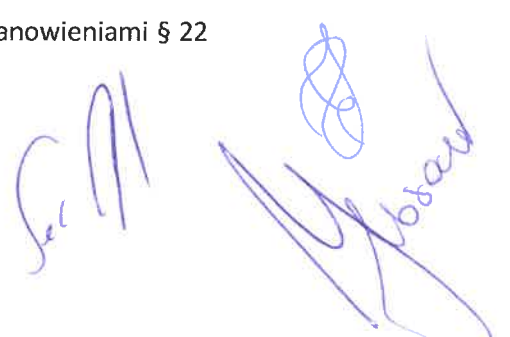
§ 27

O przyjęciu do Związku nowego Członka decyduje Zarząd w formie uchwały.

§ 28

Członkom Związku przysługuje:

- czynne i bierne prawo wyborcze w wyborach do organów Związku,
- prawo do uczestniczenia w Zgromadzeniu Członków oraz prawo głosowania, o ile nie zostało ono ograniczone zgodnie z postanowieniami § 22



ust. 3 lit. b Statutu, a nadto prawo wypowiedzania się i wyrażania opinii we wszystkich kwestiach dotyczących działalności Związku,

- prawo uczestniczenia we wszystkich formach działania Związku,
- prawo korzystania z pomocy Związku we wszystkich sprawach należących do kompetencji Związku,
- prawo wnioskowania we wszystkich sprawach dotyczących celów i zadań funkcjonowania Związku,
- prawo do korzystania w swojej działalności ze wsparcia i rekomendacji Związku.

§ 29

Obowiązkiem Członków Związku jest postępowanie zgodnie z przepisami prawa, Statutem, regulaminami i uchwałami organów Związku. Członkowie Związku są zobowiązani ponadto do:

- czynnego udziału w pracach Związku,
- terminowego opłacania składek członkowskich,
- przestrzegania Kodeksu Etycznego w postaci ustalonej przez Zgromadzenie Członków,
- przyczyniania się swoją postawą i działaniami do wzrostu roli i znaczenia Związku,
- wspierania działalności Związku i świadczenia mu pomocy materialnej i niematerialnej.

§ 30

1. Członkostwo w Związku wygasa wskutek:

- I. rozwiązania Związku na zasadach określonych w § 36 niniejszego Statutu,
- II. wykreślenia Członka będącego osobą prawną albo jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej z właściwego rejestru oraz na skutek śmierci Członka będącego osobą fizyczną,



- III. dobrowolnego wystąpienia Członka ze Związku; Członek zamierzający wystąpić ze Związku zobowiązany jest złożyć pisemne oświadczenie o wystąpieniu najpóźniej na trzy miesiące naprzód na koniec miesiąca kalendarzowego,
 - IV. dobrowolnego wystąpienia Członka o statusie partnera lub członka wspierającego oraz członka o statusie stowarzyszonego ze Związku; Członek zamierzający wystąpić ze Związku zobowiązany jest złożyć pisemne oświadczenie o wystąpieniu najpóźniej na sześć miesięcy naprzód na koniec miesiąca kalendarzowego
 - V. wykluczenia przez Zarząd w następujących przypadkach:
 - a. naruszenia przepisów prawa, postanowień Statutu, uchwał organów Związku lub Kodeksu Etycznego,
 - b. zalegania z opłacaniem składek członkowskich przez okres co najmniej 3 miesięcy kalendarzowych,
 - c. utraty warunków koniecznych do członkostwa w Związku lub zaprzestania działalności agencji zatrudnienia albo jej zawieszenia,
 - d. działalności Członka na szkodę Związku,
 - e. ogłoszenia upadłości przez Członka.
2. Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia członkowi przysługuje odwołanie do Zgromadzenia Członków, które w tym celu powinno być wniesione w formie pisemnej w terminie 14 dni od dnia otrzymania przez zainteresowanego Członka wyciągu z uchwały o jego wykluczeniu ze Związku.
3. Zgromadzenia Członków podejmuje uchwałę w przedmiocie odwołania, o jakim jest mowa w ustępie poprzedzającym, w terminie dwóch miesięcy od dnia otrzymania odwołania w głosowaniu tajnym większością trzech czwartych głosów w obecności przynajmniej dwóch trzecich Członków.

ROZDZIAŁ VII

REPREZENTACJA ZWIĄZKU

W imieniu Związku działa oraz zaciąga zobowiązania majątkowe Zarząd.

§ 32

1. W przypadku zarządu jednoosobowego Związek reprezentuje Prezes zarządu samodzielnie.
2. W przypadku zarządu wieloosobowego:
 - 1) W sprawach o wartości nie wyższej niż 5.000 zł uprawniony do składania oświadczeń woli w imieniu Związku jest Prezes zarządu oraz każdy pozostały członek zarządu działający samodzielnie.
 - 2) W sprawach o wartości wyższej niż 5.000zł a nie wyższej niż 50.000 zł uprawniony do składania oświadczeń woli w imieniu Związku jest Prezes zarządu działający samodzielnie lub dwóch członków Zarządu działających łącznie.
 - 3) W sprawach o wartości wyższej niż 50.000 zł wymagane jest współdziałanie łącznie dwóch członków zarządu albo jednego członka zarządu z Prezesem zarządu.

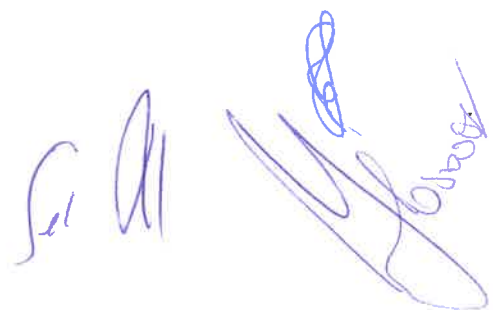
ROZDZIAŁ VIII

ŚRODKI FINANSOWE

§ 33

Środki finansowe Związek uzyskuje z następujących źródeł:

- składki członkowskie,
- darowizny, zapisy, spadki, itp.,
- dochodów z działalności statutowej, przy czym wszystkie dochody z tej działalności, w tym pochodzące z przygotowania, organizacji i przeprowadzenia szkoleń, zjazdów, zebrań, zgromadzeń, spotkań, odczytów oraz seminariów, będą przeznaczane na realizację zadań statutowych Związku,
- dochodów z majątku Związku
- opłata wpisowa



§ 34

1. Wysokość comiesięcznych składek członkowskich ustalana jest uchwałą Zgromadzenia Członków Związku.
2. Wysokość opłaty wpisowej jest uchwalana Uchwałą Zgromadzenia Członków Związku.
3. Składki członkowskie powinny zostać uiszczone do piątego dnia każdego miesiąca z góry za dany miesiąc.
4. Nowo przyjęci Członkowie Związku wpłacają składki w ciągu 14 dni od dnia otrzymania pisemnego zawiadomienia o przyjęciu w poczet Członków Związku.
5. Nowo przyjęci Członkowie Związku uiszczają opłatę wpisową w ciągu 14 dni od dnia otrzymania pisemnego zawiadomienia o przyjęciu w poczet Członków Związku.

ROZDZIAŁ IX ZMIANA

STATUTU

§ 35

Zmiana Statutu może nastąpić na mocy uchwały Zgromadzenia Członków, podjętej w głosowaniu jawnym większością dwóch trzecich głosów w obecności co najmniej dwóch trzecich Członków Związku.

ROZDZIAŁ X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 36

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić na pisemny wniosek zgłoszony z przez co najmniej połowę Członków Związku.



2. Uchwała w przedmiocie rozwiązania Związku może zostać podjęta przez Zgromadzenie Członków większością trzech piątych głosów przy obecności co najmniej czterech piątych Członków Związku.
3. Uchwała w przedmiocie rozwiązania Związku winna określać sposób likwidacji Związku oraz wyznaczać likwidatora bądź likwidatorów Związku. Majątek likwidowanego Związku przekazuje się organizacjom lub podmiotom, wskazanym uchwałą Zgromadzenia Członków, których działalność odpowiada celom i zadaniom Związku.



