

# SZKOLENIE

DLA MENEDŻERÓW



## SKUTECZNY MENEDŻER

ROLA I FUNKCJE MENEDŻERA

Dnia: 19.03.2019

Godzina: 9:30- 16:00

Miejsce: siedziba OKAP

ul. Krakowska 1, Opole

Zwiększ efektywności w roli zawodowej poprzez rozwój umiejętności szefowskich - kierowania podległym zespołem, ze szczególnym naciskiem na motywowanie, budowanie odpowiedzialności za wynik i komunikację kierowniczą.

- ✓ POSZERZANIE ŚWIADOMOŚCI W ZAKRESIE SWOICH MOCNYCH STRON I OBSZARÓW ROZWOJOWYCH W ROLI MENEDŻERA
- ✓ AUTODIAGNOZA W ZAKRESIE DOMINUJĄCEGO STYLU KIEROWANIA PRACOWNIKAMI
- ✓ ROZWIJANIE UMIEJĘTNOŚCI ELASTYCZNEGO DOPASOWANIA STYLU KIEROWANIA UWZGLĘDNIAJĄC POZIOM KOMPETENCJI I ZAANGAŻOWANIA PRACOWNIKA, TYPU ZADANIA ITP.



## PROGRAM SZKOLENIA

### 1. Rola menedżera

- funkcje kierownicze
- oczekiwania wobec roli menedżerskiej
- źródła władzy

### 2. Efektywność szefa - Model przywództwa

- poziomy dojrzałości pracowników (poziom kompetencji i poziom zaangażowania)
- dwie kategorie narzędzi menedżerskich
- style kierowania pracownikami - autodiagnoza w zakresie dominującego stylu, efektywności, elastyczności stylu kierowania
- diagnoza poziomu dojrzałości pracownika
- dostosowania stylu kierowania do pracowników

## CYKL SZKOLEŃ DLA MENEDŻERÓW SZKOLENIE I

# Skuteczny menedżer- Rola i funkcje menedżera



## IWONA KIRSTEIN | Fit for Future

Psycholog, trener, coach.

Jest absolwentką Uniwersytetu Jagiellońskiego i certyfikowanym trenerem (Małopolska szkoła trenerów organizacji - poziom zaawansowany) i coachem (akredytacja ICF na poziomie ACC). Uzyskała dyplom coacha Erickson College International, ukończyła pierwszą w Polsce szkołę executive coachingu w modelu PRO prowadzoną przez konsultantów z UK. Posiada certyfikaty z zakresu diagnozy stylu zachowania Discovery Insight, DISC Extended, DISC Classic. Od 2003 pracowała przez 8 lat w wiodącej na rynku małopolskim firmie szkoleniowej. Najpierw jako ekspert z zakresu szkoleń i rekrutacji potem jako kierownik merytoryczny. Posiada doświadczenie w kierowaniu zespołami projektowymi i tworzeniu programów rozwojowych. Od 2011 prowadzi własną firmę specjalizującą się w przeprowadzaniu projektów rozwojowych skierowanych głównie do kadry menedżerskiej oraz działów HR.

Posiada ponad 15 - letnie doświadczenie w prowadzeniu treningów z zakresu kompetencji społecznych i menedżerskich oraz wybranych funkcji HR. W zakresie szkoleń menedżerskich specjalizuje się w tematach: przywództwo, motywowanie, coaching menedżerski, budowanie zespołu oraz ocena pracowników.

Od 7 lat pracuje również jako coach - prowadzi głównie executive coaching oraz team coaching.

